

Code of Conduct

VDM Metals Group

Unser Code of Conduct ist der Orientierungsrahmen für alle Menschen bei der VDM Metals Group. Er verknüpft unseren Anspruch an die Einhaltung von Recht und Gesetz mit unseren besonderen Anforderungen an ethisches Verhalten und mit den Leitlinien, die unseren Geschäftserfolg ermöglichen.

Unser Code of Conduct fasst darauf aufbauend die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Handeln zusammen und stellt unseren Anspruch an uns auch gegenüber unseren Geschäftspartnern und Stakeholdern dar.

Wir wollen den Werten, die uns leiten, weltweit zur Durchsetzung verhelfen und erwarten auch von allen Unternehmen, die mit uns in Geschäftsbeziehung stehen, dass sie ihrem Handeln dieselben ethischen Grundsätze zugrunde legen.

Verhalten im geschäftlichen Umfeld



Einhaltung von Recht und Gesetz

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind. Sofern nationale Gesetze restriktivere Regelungen aufweisen als die bei der VDM Metals Group geltenden Vorschriften, geht das nationale Recht vor.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei der VDM Metals Group werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse der VDM-Unternehmen getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Richtlinien zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

Verantwortung der Mitarbeiter und Führungskräfte

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für

alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

Keine Konfliktminerale

Unser Bekenntnis zur Einhaltung der Menschenrechte gilt weltweit. Eine Verwendung von Mineralen aus Konflikt- oder Hochrisikogebieten lehnen wir ab. Unsere Zulieferer haben deshalb die konfliktfreie Herkunft von Produkten wie Gold, Zinn, Tantal oder Wolfram aktiv nachzuweisen.

Verpflichtung zur Transparenz

Wir verpflichten uns zum offenen Umgang mit unseren Kunden, Beschäftigten, Lieferanten, Geschäftspartnern sowie anderen Organisationen und Institutionen. Bei unserer Kommunikation – nach innen wie nach außen – haben Transparenz und Redlichkeit Priorität.

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung. Wir achten die Würde und Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter und lehnen missbräuchliches Verhalten jeglicher Art (etwa Belästigung, Zwang oder Bedrohung) strikt ab.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen.

Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

Für Mitarbeiter von Subunternehmen im Auftrag der VDM Metals gelten gleiche Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeiter. Dies wird bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.

Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern

Für die VDM Metals Group ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der Unternehmenspolitik. Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinanders ist ein offener und konstruktiver Dialog geprägt von gegenseitigem Respekt.



Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für die VDM Metals Group und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen.

Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde.

Unsere Mitarbeiter tragen gemeinsam mit ihren Vorgesetzten Verantwortung dafür, dass Art und Umfang von Geschäftsreisen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden.

Gegenseitiger Respekt und Meinungsfreiheit

Es ist Teil unserer Unternehmenskultur, dass die Beziehungen zwischen Geschäftsführern, Führungskräften und Beschäftigten auf allen Ebenen, in allen Unternehmensbereichen und allen Regionen von gegenseitigem Respekt, Offenheit, Ehrlichkeit und dem gemeinsamen Verständnis vertrauensvoller Zusammenarbeit geleitet werden. Gegenseitiges Feedback sowie eine aktive und offene Kommunikation prägen unseren Umgang. Wir führen faire und offene Gespräche und setzen uns mit unterschiedlichen Meinungen konstruktiv auseinander.

Verhinderung von Korruption und KartellrechtsverstößenFairer Wettbewerb

Die VDM Metals Group steht für technologische Kompetenz, Innovationskraft, Kundenorientierung und motivierte, verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter. Darauf basieren unsere hohe Reputation und der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg des Unternehmens im globalen Wettbewerb.

Korruption und Kartellverstöße bedrohen diese Erfolgsgaranten und werden nicht geduldet. Schmiergelder oder Kartellabsprachen sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen. Lieber verzichten wir auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, als gegen Gesetze zu verstoßen. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen.

Alle Geschäftsführer, leitenden Angestellten und alle weiteren Mitarbeiter müssen sich über die außerordentlichen Risiken im Klaren sein, die ein Korruptions- oder Kartellrechtsverstoß für die VDM Metals Group bedeuten kann.

Geldwäscheprävention

Die VDM Metals Group kommt ihren gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel durch die Finanz- bzw. Rechts- und Compliance Abteilung prüfen zu lassen.

Vertrauliche Unternehmensinformationen / Insiderinformationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Geschenke, Vorteile, Bewirtungen und Entertainment

Die Annahme und das Überreichen von Geschenken ist nur unter strikten Vorgaben gestattet. Geschenke jeder Art an Amtsträger oder unmittelbaren Familienmitglieder oder Angehörigen sind unzulässig. Keiner unserer Beschäftigten darf von Kunden, Lieferanten oder sonstigen Geschäftspartnern Geschenke oder sonstige persönliche Vorteile einfordern.

Das Anbieten und Akzeptieren von Bewirtungs- und Entertainmenteinladungen innerhalb der Privatwirtschaft unterliegt ebenfalls strikten Vorgaben. Jedoch ist es stets und strikt untersagt, Amtsträgern Bewirtung oder Entertainment anzubieten.

Umgang mit Lieferanten

Unsere Lieferanten und Dienstleister spielen eine wichtige Rolle in unserem Betriebsablauf. Deshalb erfordert die Auswahl unserer Lieferanten besondere Sorgfalt. Zulieferer und Dienstleister sollen auf der Grundlage ihrer Leistungsfähigkeit, der Angemessenheit ihres Preises, ihrer Eignung für die VDM Metals Group und ihrer Integrität ausgesucht werden.

Unsere Lieferanten und Dienstleister vermitteln die im Code of Conduct genannten und zuvor näher beschriebenen Grundsätze auch an ihre Subunternehmer und sonstigen Geschäftspartner, die an der Lieferung von im Hauptvertrag beschriebenen Produkten und Dienstleistungen beteiligt sind. Unsere Lieferanten und Dienstleister fordern diese Parteien dazu auf, ihrem Handeln dieselben Standards zugrunde zu legen. Die VDM Metals Group ermutigt ihre Lieferanten, eigene verbindliche Leitlinien für ethisches Verhalten einzuführen.

Die VDM Metals Group behält sich das Recht vor, die Einhaltung der Anforderungen des Code of Conduct nach angemessener Vorankündigung zu überprüfen. Jeder Verstoß gegen die im Code of Conduct genannten Prinzipien seitens des Lieferanten oder Dienstleisters werden nicht toleriert.

Umgang mit Wettbewerbern

Die VDM Metals Group ist sich der Grundregel bewusst, dass Wettbewerber eigenständige Entscheidungen treffen und voneinander unabhängig am Markt agieren müssen. Daher ist jegliche Abstimmung mit Wettbewerbern sowie jeglicher Austausch strategischer oder wettbewerbsrelevanter Informationen unter Wettbewerbern, z.B. bei Verbandstreffen, Messen oder im Rahmen von grundsätzlich leistungsfördernden Kooperationen mit Wettbewerbern, streng verboten.

Umgang mit InformationenAuftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre.

Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant der VDM Metals Group wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber Medien, das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit im VDM Metals Group Unternehmen nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.

Berichterstattung

Die VDM Metals Group baut auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Somit legen wir Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Investoren, Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen.



Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Unternehmens in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

Politische Interessensvertretung

Wir betreiben politische Interessensvertretung zentral, offen und transparent. Wir befolgen die gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying und vermeiden unter allen Umständen eine unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten hat für die VDM Metals Group besondere Bedeutung.

Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe unbedingt nötig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

Qualitätssicherung

Qualität im Fokus

Unsere Verpflichtung zu Qualität ist von zentraler Bedeutung für unser Geschäft. Um höchste Qualitätsstandards zu erreichen, arbeiten wir zum Wohl unserer Kunden ständig an der Verbesserung unserer Strukturen und Verfahren. Dies gilt für unsere Produkte ebenso wie für unser Verhalten.

Qualitätsmanagement

Die systematische Planung, Analyse und Bewertung unserer Prozesse gehört zum Qualitätsmanagement bei der VDM Metals Group. Ein Managementsystem, das alle Bereiche des Unternehmens zu kontinuierlicher Verbesserung verpflichtet, ermöglicht unseren Kunden stets einen verlässlichen Abgleich zwischen Leistungsverpflichtung und Leistungserbringung. Wir erfüllen die Anforderungen dieser prozessorientierten Norm, die vor allem Kunden- und Mitarbeiterorientierung sowie partnerschaftliche Lieferantenbeziehungen in den Mittelpunkt der Geschäftstätigkeit stellt. Die VDM Metals Group erwartet daher auch von ihren Lieferanten die Einhaltung dieser Qualitätsansprüche.

Soziale und gesellschaftliche Verantwortung

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten.

Schonung der Ressourcen

Jeder Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.



Spenden

Wir verstehen uns als aktives Mitglied der Gesellschaft und engagieren uns daher in unterschiedlicher Art und Weise. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir als Unternehmen allein in diesem Sinne.

Wir leisten keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere Spenden und Sponsoring-Maßnahmen an politische Parteien im In- und Ausland, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter.



Umsetzung des Verhaltenskodex

Umsetzung und Ansprechpartner

Die VDM Metals Group fördert aktiv die Kommunikation der dem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Prinzipien und erlässt hierzu weitergehende Richtlinien für Ihre Mitarbeiter.

VDM Metals Group trägt dafür Sorge, dass keinem Mitarbeiter durch die Einhaltung dieses Code of Conduct sowie der auf dieser Basis erlassenen weitergehenden Richtlinien und Anweisungen ein Nachteil erwächst.

Informationen

Um Richtlinien nachzuvollziehen, schwierige Entscheidungen zu treffen oder die VDM Metals Group bei der Verwirklichung unseres Code of Conducts zu unterstützen, benötigen Sie unter Umständen Hilfe. Dabei haben Sie verschiedene Möglichkeiten:

- Sprechen Sie mit Ihren Vorgesetzten.
- Informieren Sie sich bei Ihrer Personalabteilung.
- Bei Fragen zu speziellen Richtlinien wenden Sie sich bitte an die jeweilige Fachabteilung.
- Bei Fragen zum Verhaltenskodex wenden Sie sich bitte an die Abteilung Recht und Compliance, die Sie persönlich, per E-Mail (compliance@vdm-metals.com) oder über die telefonische Hotline („+49 2392 55 7777“) erreichen können.

VDM Metals Group

Werdohl im September 2018

Die Geschäftsführung

Wolfgang W. Werdohl, Andrea Bauer, R. Schief